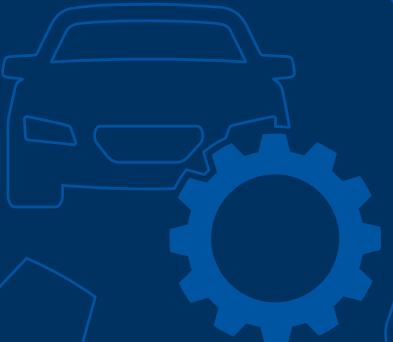
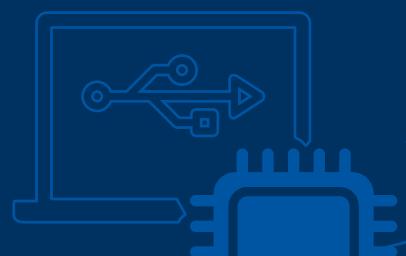




Technische Hochschule Ulm

# JAHRESBERICHT 2024/25





**2.851**  
STUDIERENDE<sup>1</sup>

davon 23,5 % weibliche Studierende  
davon 26,0 % Erst- und Neuimmatrikulierten  
davon 11,3 % internationale Studierende

**6** FAKULTÄTEN  
**28** BACHELORSTUDIENGÄNGE  
**8** MASTERSTUDIENGÄNGE  
**62** FORSCHUNGSPROJEKTE

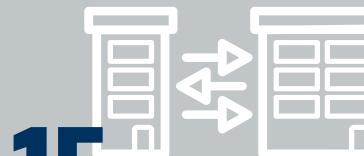


**413**  
BACHELOR-  
ABSOLVENTINNEN  
UND ABSOLVENTEN<sup>3</sup>  
davon 25,1 % weiblich  
**98** MASTER-  
ABSOLVENTINNEN/  
-ABSOLVENTEN<sup>3</sup>  
davon 29,6 % weiblich  
**4** ABGESCHLOSSENE  
PROMOTIONEN  
davon zwei Frauen



**2**  
STANDORTE<sup>3</sup>

49.593 m<sup>2</sup> Nettogrundrissfläche  
28.453 m<sup>2</sup> Hauptnutzfläche  
595 Räume, davon 8.759 m<sup>2</sup> Laborfläche



**15**  
FORSCHUNGSPROJEKTE



**383**  
BESCHÄFTIGTE<sup>2</sup>  
120 Professorinnen und Professoren  
63 wissenschaftliche Beschäftigte\*  
200 nichtwissenschaftliche Beschäftigte\*,  
davon  
– 82 Technische Mitarbeitende und Tech-  
nikerInnen  
– 118 Verwaltungsmitarbeitende  
\* darunter 80 Drittmitelbeschäftigte

**PUBLIKATIONEN**<sub>2024</sub>  
**PEER REVIEWED**  
**PUBLIKATIONEN** **52**  
**WISSENSCHAFTLICHE**  
**PUBLIKATIONEN** **32**  
**VORTRÄGE**<sup>4</sup> **15**



**67** PARTNER  
HOCHSCHULEN  
in 38 Ländern

1) zum 15.10.24 | 2) zum 31.12.24 | 3) 01.09.24 - 31.08.25 | 4) 01.01.24 - 31.12.24

Inhalt

|                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| <b>01   AKTUELLE ENTWICKLUNG</b>    | <b>4</b>  |
| <b>02   STUDIUM UND LEHRE</b>       | <b>12</b> |
| <b>03   FORSCHUNG</b>               | <b>15</b> |
| <b>04   INTERNATIONALES</b>         | <b>19</b> |
| <b>05   PERSONAL UND RESSOURCEN</b> | <b>21</b> |

**01 | AKTUELLE ENTWICKLUNG**

**02 | STUDIUM UND LEHRE**

**03 | FORSCHUNG**

**04 | INTERNATIONALES**

**05 | PERSONAL UND RESSOURCEN**



# AKTUELLE ENTWICKLUNG

## Wir denken Lösungen neu

Manche Dinge gehen zu Ende, manche beginnen völlig neu. Bereits im Dezember 2024 stellte die THU so zum Beispiel ihre langjährige Präsenz auf dem Netzwerk X/Twitter völlig ein. Gleichwohl beteiligte die THU erneut das gesamte Kollegium und die Studierenden in einem umfassenden Strategieprozess. Daraus ging unsere prägnant formulierte, strategische Vision hervor:

### WIR DENKEN LÖSUNGEN NEU

Wir stellen uns damit als innovative, forschungsstarke, hervorragend vernetzte Hochschule in der Region auf und agieren in den kommenden Jahren auf Basis der neuen „[Strategie 2033](#)“.

## Studieren

Für die Studierenden und Lehrenden geht es gleichermaßen voran: Ein voller Erfolg ist der neue Bachelorstudiengang **Betriebswirtschaftslehre**; im Bereich der Life Sciences wurde mit dem Studiengang Lebensmitteltechnologie ein wichtiger Zweig der regionalen Industrie ins Portfolio aufgenommen werden.

TTWWWDI

Tech's The Way We Do It  
24. November 2024



Die THU macht junge Menschen in technischen Studiengängen fit für die Zukunft. Der neue Claim bringt das Versprechen der Marke THU auf den Punkt.



Im neuen Studiengang **Medizinische Informatik** beschäftigen sich unsere Studierenden künftig mit der digitalen Transformation des Gesundheitswesens. Mit dem Master **Maschinenbau** ist erstmalig ein konsekutiver Master auf diesem Fachgebiet im

Angebot. Die beiden Vertiefungsrichtungen sind sehr gefragt. Der Studiengang ist im Sommer 2025 bereits zu 100% ausgelastet.

Der Master **Energy Research and Digital Transformation** führt die Studierenden an Forschung und Entwicklung innovativer, ressourcenschonender Technologien rund um die Energiewende heran.

# ALF

**Erfolgreicher Forschungsantrag im Institut für Hochschuldidaktik**

## **ALF - Adaptive Lernumgebung mittels AR-Framework**

- » Ausschreibung „Lehrarchitektur“ der Stiftung Innovation in der Hochschullehre
- » Förderung über rund 3,3 Mio. EUR von Okt. 2025 bis 2029, bis 2031 weitere 1,3 Mio. EUR

### **Ziele:**

- » Erweitern von Präsenzlehre durch ein Lern-Softwareframework für Augmented Reality
- » Setzen neuer Maßstäbe für die individualisierte Lehre [Adaptiv – Immersiv – Explorativ]

Um die Qualität aller Studiengänge zu sichern, lässt die THU ihr QM-System als Ganzes akkreditieren. Dazu laufen die abschließenden Prozesse für die finale Begehung durch die Gutachter\*Innen im Herbst 2025.

Das Wintersemester 2024/25 stand ganz im Zeichen von „**KI in der Lehre**“. Neben Kolloquien, etwa zum Thema „Wissenschaftliches Schreiben mit KI“, fand auch der vierte hochschulweite **Tag der Lehre** zu diesem Thema statt: mit fachlichen Vorträgen von Dieter Uckelmann zu „KI in der Hochschulbildung“, Katrin Parino zur „Lehrveranstaltungsplanung mit KI“ und Sarah Rachut in ihrem kurzweiligen Vortrag „Rechtliche Rahmenbedingungen der KI in der Lehre“.

Den krönenden Abschluss bildete eine dreifache Preisverleihung: Professor Robert Schneider erhielt den **Hochschullehrpreis 2024** für sein innovatives Lehrkonzept „Fusion360 im Blended Learning: Viel Flexibilität, individuelle Förderung und anschauliche Videos“. Der **Mitarbeitendenpreis** ging an Michael Schneider & Michael Bartsch sowie der **Studierendenpreis** an Ben Schwarzenbach. Damit zeichnet die THU nun alle zwei Jahre besonderes Engagement für und innerhalb der THU aus.

# UUULMER!

**Studieninfo mal sportlich -  
THU beim Basketball  
27. März 2025**



Gemeinsam mit dem Team von Einstein Motorsport präsentierte sich die THU im März beim Basketball-Bundesliga-Spiel ratiopharm ulm gegen die Frankfurter Skyliners.



## Forschen

Die THU erhielt 1,2 Mio. Euro für die neue **Stiftungsprofessur Künstliche Intelligenz in der Produktion**. Die THU baut damit ihren Forschungsschwerpunkt im Bereich KI weiter aus und stärkt das regionale KI-Netzwerk

## UV-LEDS

**Medizintechnik-Absolvent gewinnt Innovationspreis**

**4. Oktober 2024**



Für seine Bachelorarbeit über die Touchscreen-Desinfektion mit Hilfe von UV-LEDs erhielt Noller den Innovationspreis der Wissenschaftlichen Gesellschaft für Krankenhaustechnik (WGKT).



gemeinsam mit der IHK Ulm und den Unternehmen Handtmann, Uhlmann, ulrich medical und ZwickRoell.

Ein weiterer Meilenstein ist der Start des **Feldtests im InterBDL-Forschungsprojekt** [Interoperables Management für Bidirektionales Laden für den optimierten, resilienten Strombetrieb mit innovativen Geschäftsmodellen].

Besonders hervorzuheben ist auch der deutliche Anstieg der Drittmittel, wodurch der Mittelrückgang durch das Projektende des Großprojekts

InnoSÜD in Teilen bereits kompensiert wird. Die Zahl der Förderanträge stieg ebenfalls signifikant und erreichte auch dank neuer Kolleginnen und Kollegen, die erstmals Anträge stellten ein neues Allzeithoch. So wurden mehrere Anträge in strukturbildenden Förderprogrammen gestellt, u.a. im DFG-Programm HAW-Forschungsimpulse. Auch in den neuen BMFTR-Programmen zur HAW-Forschungsförderung hat die THU die Anzahl der möglichen Anträge voll ausgeschöpft.

## PROMOTION

**KI-Forschung für die Medizin**  
**28. Februar 2025**



Daniel Schaudt entwickelte in seiner Promotion innovative KI-Methoden zur Erkennung von Lungenentzündungen auf Lungenröntgenbildern, auch bei begrenzten Datenmengen.





## Arbeiten

Als Arbeitgeberin beteiligte sich die Hochschule erstmalig selbst beim THU Karrieretag 2024.

Der **Messeauftritt** ist eine von zahlreichen Maßnahmen, um dem vielerorts auftretenden Fachkräftemangel zu begegnen. In der Personalgewinnung wurde zudem erstmals professionelles Headhunting im Angestelltenbereich eingesetzt. Bei zahlreichen Fortbildungsveranstaltungen konnten sich die Beschäftigten und Führungskräfte in Bereichen wie der Kommunikation/Deeskalation, Projektmanagement, Officeorganisation und IT-Anwendungen schulen.

**„So gelingt es der THU, faire Berufungsverfahren zu sichern und die besten Köpfe zu gewinnen.“**

Kanzler Dr. Christian Elmo Wolff

Im Projekt **FHPersonal** wurde u.a. die Transparenz von Berufungsprozessen weiter gesteigert, durch entsprechende Begleitung und Dokumente sowie sensibilisierende Trainings zu unbewussten Vorurteilen. So gelingt es der THU, faire Berufungsverfahren zu sichern und die besten Köpfe zu gewinnen.

# PROF'IN2030



- » Aufgrund erfolgreicher Berufung dreier Professorinnen erhält das Team Gleichstellung 1,3 Mio. EUR Förderung von Bund und Land. Eine erste solche Gleichstellungsmaßnahme wird ein Orientierungssemester nur für Frauen.

## Baulich entwickeln

Unser Team im Technischen Dienst betreut die **Sanierung des Bestandsbaus am Campus Albert-Einstein-Allee**. Weniger komplex – allerdings schon sehr erfolgreich – gestalten sich nun die Flächen des „**I<sup>3</sup>-Lab**“. Innovatives und kreatives Arbeiten; Kollaborieren, Tagen und Präsentieren - alles an einem Ort.

Die THU profitiert auch von einer modernen **Signaletik** an der Prittwitzstraße. Die Beschilderung gleicht nun den Schildern im W-Bau am Campus Eselsberg und ist damit ein Element zum Brückenbau zwischen den Standorten. Diesem Ziel trägt auch der weitere Ausbau flexibler Arbeitsplätze und Coworking Spaces Rechnung.

# THU2CLOUD

Migration der Gesamt-IT  
2024-2026



» Die Hochschule arbeitet seit Ende 2024 am Umbau der gesamten IT-Infrastruktur. Derzeit führt die THU die M365 Arbeitsumgebung und die Azure-Infrastruktur ein.

## Digitalisieren

Auch Verwaltung geht digital – die Finanzabteilung unterstützte die an allen Orten der Hochschule laufenden Digitalisierungsprozesse mit den von ihr betreuten umfangreichen Vergabeverfahren zur Verbesserung der Außendarstellung und Digitalisierung der Verwaltung an der THU - insbesondere unsere Markenkampagne „TTWWDI“, die technisch bedingte Homepagemigration und den Start zur Migration in die Cloud.

Wie in den Jahren zuvor könnte hier nun viel geschrieben werden über die Einführung unseres neuen Campus Management Systems SELMA. Wir danken stattdessen allen Studierenden, Beschäftigten und Kooperationspartnern für ihre Leistungen und Geduld in diesem Jahr der finalen Einführung und phasen nun den regulären Betrieb ein.

Die IT steht ohnehin nie still. Die Migration in die Cloud läuft seit 2024 und erfordert vollen Einsatz seitens unseres Rechenzentrums. Zusätzlich steht die Einführung eines revisionssicheren Dokumentenmanagementsystems an. Die Sondierungen dazu haben in diesem Jahr begonnen. Gleichzeitig zieht es die THU aufgrund der Abkündigung des Rendering Backends zu Sharepoint in ein neues Content-Management-System. Das bedeutet, die Webseite technisch neu zu entwickeln sowie die Inhalte zu migrieren. Zugleich wird das Design neu gestaltet.

Trotz dieser spannenden Projekte steht das Informations- und Medienzentrum der THU stetig vor der großen Herausforderung Fachkräfte zu gewinnen und zu binden.

## Campusleben

Seit Sommersemester 2025 gibt es an der THU ein neues **Patinnenprogramm für Frauen im ersten Studiensemester**. Zudem konnte im Rahmen der DAAD-Kooperation mit der GIU Ägypten eine **Summer School** stattfinden.

# TECHINTL

Global Week des IFM  
02. – 06. Juni 2025



30 Lehrende und Mitarbeitende von Partnerhochschulen waren zu Besuch an der THU - mit umfangreichem Fach- und Kulturprogramm.



**30 Jahre** ist es her. Das vom Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg geförderte Landesprogramm mit der US-amerikanischen Kettering University in Flint, Michigan feierte im Juli sein 30-jähriges Jubiläum.

Ein weiterer Höhepunkt ist in diesem Jahr die Zahl der Austauschstudierenden - 140 Incomings sind ein neuer Rekord.

**Fahrräder für Internationals -** Aus gemeinsamen, abgeschlossenen Projektaktivitäten der Stadt Ulm mit Professor Schlick können nun 20 Fahrräder an internationale Studierende ausgegeben werden. Die Räder übergab die Stadt Ulm an das Institut für Fahrzeugsystemtechnik. Dank der Unterstützung durch den Förderverein ProTHU stehen auch Helme und Schlösser zur Verfügung, somit ist auch für die Sicherheit gesorgt. An den Reparatorsäulen der VS können die Studierenden selbst kleinere Reparaturen ausführen. Die Fahrräder sind bei den internationalen Studierenden sehr beliebt.

# GIU

Bundespräsident Steinmeier zu Besuch an der GIU  
17. September 2024



Bundespräsident Frank-Walter Steinmeier besuchte die GIU in Kairo. Die THU hat den Aufbau der ägyptischen Hochschule unterstützt.



01 | AKTUELLE ENTWICKLUNG

02 | STUDIUM UND LEHRE

03 | FORSCHUNG

04 | INTERNATIONALES

05 | PERSONAL UND RESSOURCEN



# STUDIUM UND LEHRE

## Studienjahr 2024/25<sup>1</sup>

nach Fakultäten

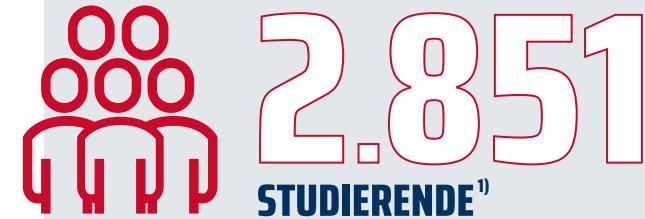
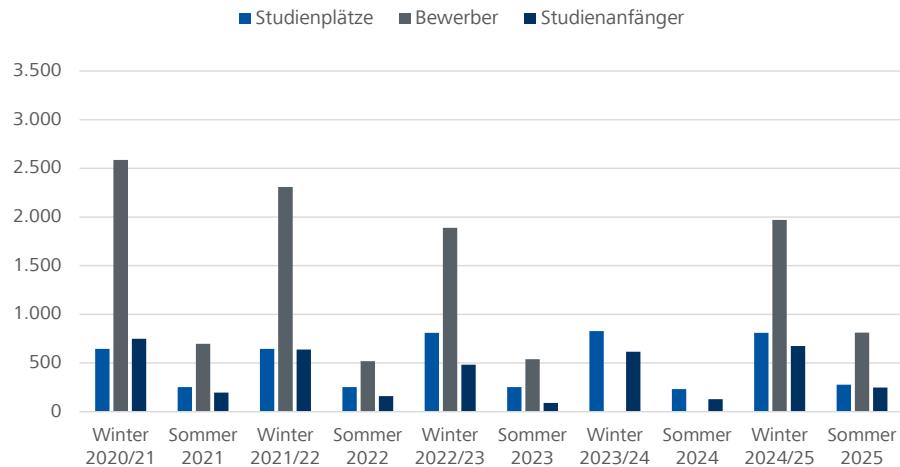
| Studienanfänger             |                          | STUDIERENDE                  |                            | FAKULTÄT   | Betreuungs-relation | Erfolgreiche Abschlüsse <sup>1</sup> | Frauen-anteil <sup>2</sup> |  |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------------------|--|---------------------|--------------------------------------|----------------------------|--|
| Winter 2024/25 <sup>2</sup> | Sommer 2025 <sup>3</sup> | im Studien-jahr <sup>1</sup> | Frauen-anteil <sup>2</sup> |  |                     |                                      |                            |  |
| 111                         | 36                       | 394                          | 23,4 %                     | Elektrotechnik und Informationswissenschaft [E]<br>Mathematik, Natur- u. Wirtschaftswissenschaften [G]<br>Informatik [I]<br>Maschinenbau und Fahrzeugtechnik [M]<br>Produktionstechnik und Produktionswirtschaft [P]<br>Mechatronik und Medizintechnik [T] | 30,3                | 47                                   | 29,8 %                     |  |
| 14                          | 2                        | 107                          | 23,4 %                     |  | 3,7 <sup>4</sup>    | 13                                   | 15,4 %                     |  |
| 180                         | 52                       | 646                          | 27,1 %                     |  | 35,9                | 98                                   | 32,7 %                     |  |
| 163                         | 62                       | 593                          | 9,1 %                      |  | 27,0                | 83                                   | 9,6 %                      |  |
| 160                         | 46                       | 671                          | 22,8 %                     |  | 29,2                | 131                                  | 25,6 %                     |  |
| 113                         | 49                       | 440                          | 39,1 %                     |  | 29,3                | 41                                   | 43,9 %                     |  |
| <b>davon Bachelor</b>       |                          |                              |                            |  |                     |                                      |                            |  |
| 675                         | 247                      | 2309                         | 23,3 %                     |  | 22,9                | 315                                  | 25,1 %                     |  |
| <b>davon Master</b>         |                          |                              |                            |  |                     |                                      |                            |  |
| 66                          | 78                       | 314                          | 22,0 %                     |  | -                   | 98                                   | 29,6 %                     |  |
| <b>741</b>                  | <b>325</b>               | <b>2.623</b>                 | <b>23,5 %</b>              | <b>THU GESAMT</b>  | <b>21,9</b>         | <b>413</b>                           | <b>26,2 %</b>              |  |

1) 01.09.2024 - 31.08.2025 2) Stichtag 15.10.2024 3) Stichtag 01.03.2025 4) Die Fakultät G exportiert den Großteil ihrer Lehre in die Studiengänge der anderen Fakultäten.

## Studierendenzahlen

### Bachelorstudierende 2020 - 2024

Verhältnis Studienplätze zu Bewerbern zu Studienanfängern

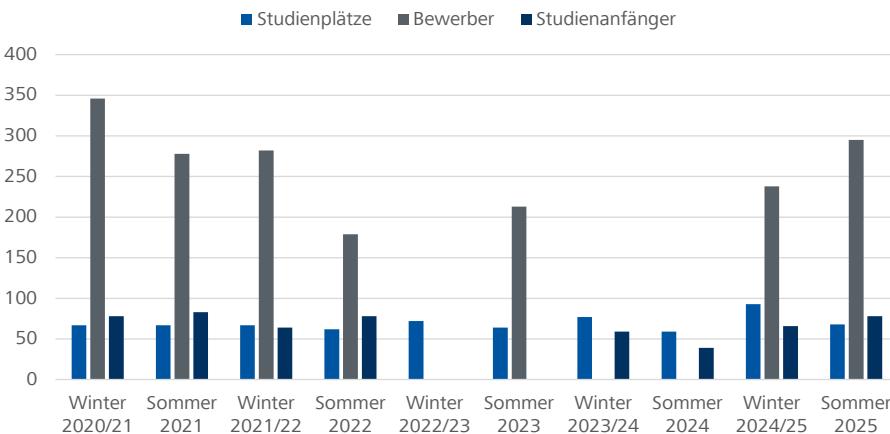


davon 23,5 % weibliche Studierende  
davon 26,0 % Erst- und Neuimmatrikulierten  
davon 11,3 % internationale Studierende

1) zum 15.10.24

### Masterstudierende 2020 - 2024

Verhältnis Studienplätze zu Bewerbern zu Studienanfängern\*



\* Datenlücken sind bedingt durch die Umstellung des Campus Management Systems.

01 | AKTUELLE ENTWICKLUNG

02 | STUDIUM UND LEHRE

03 | FORSCHUNG

04 | INTERNATIONALES

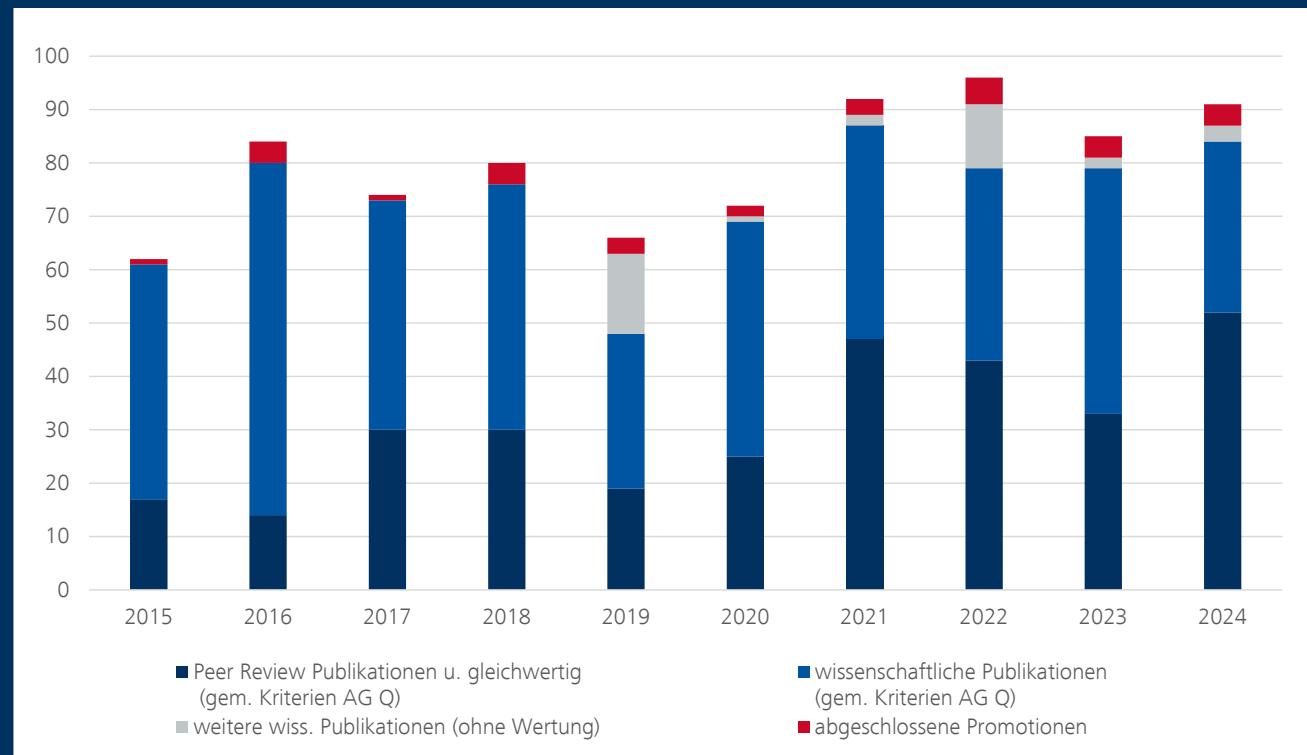
05 | PERSONAL UND RESSOURCEN



# FORSCHUNG

## Publikationen

2015 - 2024



# 2024

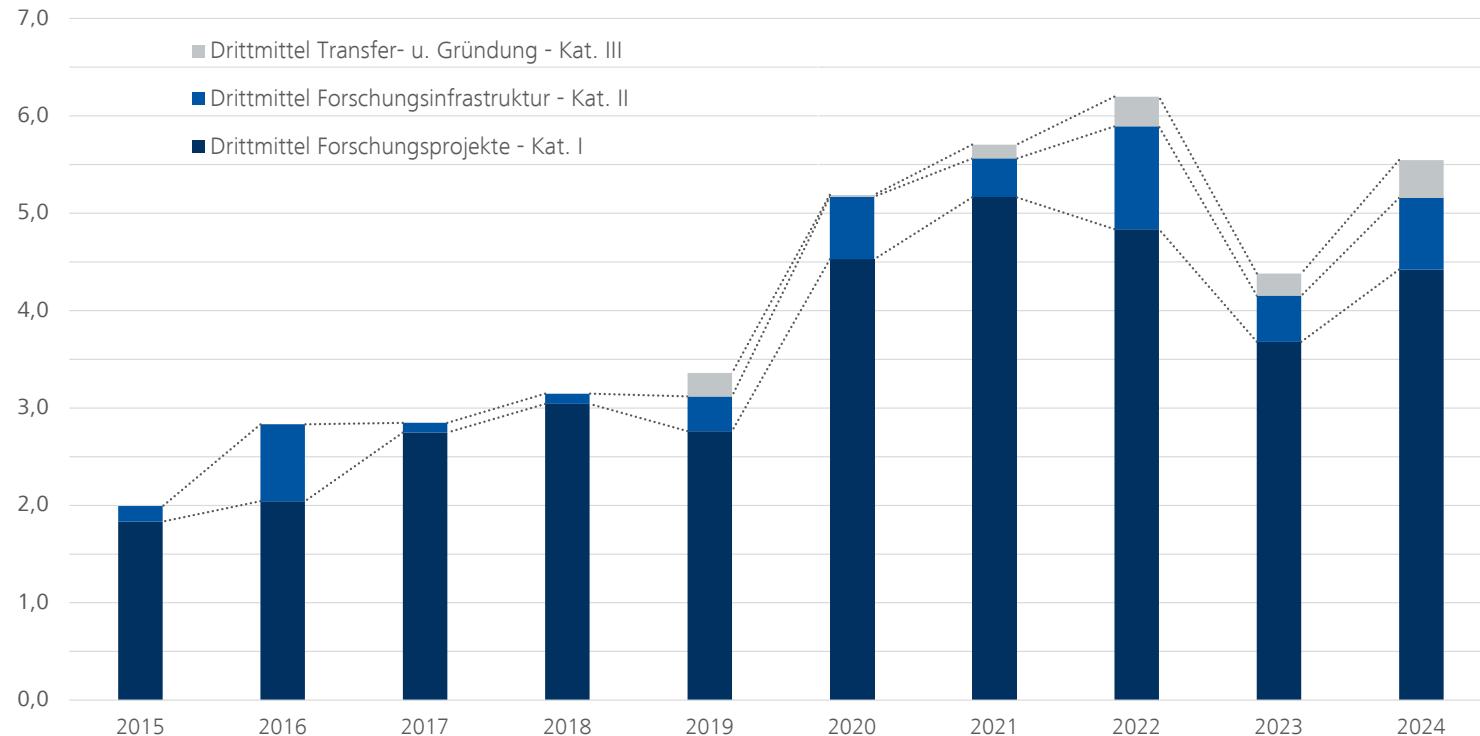
## PUBLIKATIONEN

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| PEER REVIEWED PUBLIKATIONEN     | 52 |
| WISSENSCHAFTLICHE PUBLIKATIONEN | 32 |
| VORTRÄGE <sup>1</sup>           | 15 |

1) 01.01.24 - 31.12.24

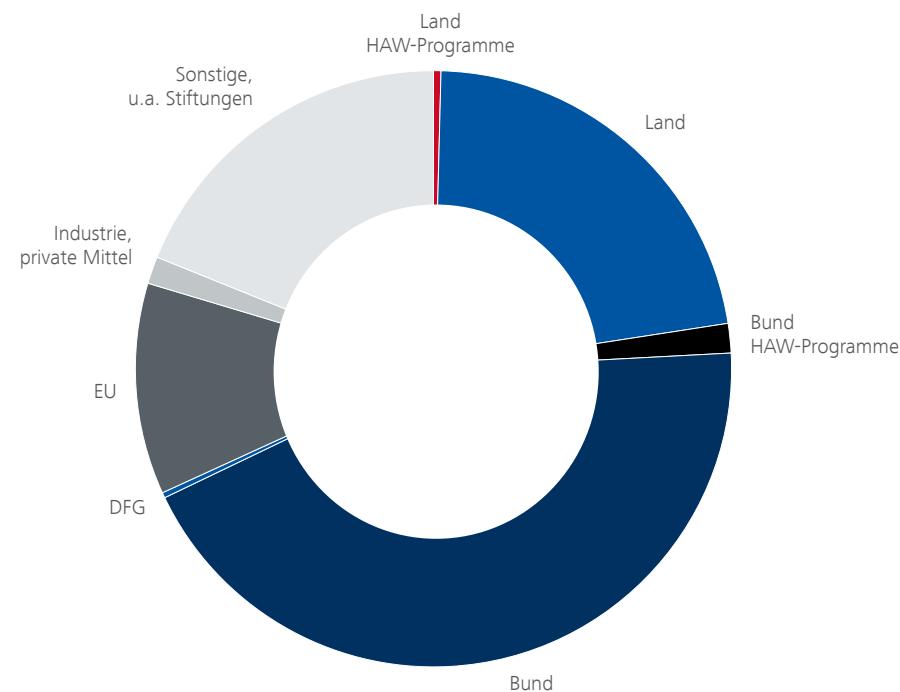
## Forschungsdriftmittel

2015 - 2024 in Mio. EUR [gemäß Landeskategorien]



## Verteilung Mittelgeber 2024

[gem. Landeskategorien geprüfte Mittel AG Q]



## Eingeworbene Forschungsmittel 2023-2024

[Kategorisierung Land]

| Nr.                    | Förderung                               | 2023            |                  | 2024             |                  |
|------------------------|---|-----------------|------------------|------------------|------------------|
|                        |   | Anzahl Projekte | Mittel in EUR    | Anzahl Projekte  | Mittel in EUR    |
| 1                      | Land HAW-Programme                      | 5               | 252.852          | 1                | 17.890           |
| 2                      | Landesmittel                            | 6               | 668.534          | 8                | 979.576          |
| 3                      | Bund HAW-Programme                      | 2               | 45.008           | 1                | 70.551           |
| 4                      | Bundesmittel                            | 30              | 1.306.192        | 35               | 1.932.991        |
| 5                      | DFG                                     | 1               | 0*               | 1                | 12.858           |
| 6                      | EU-Mittel [inkl. EFRE]                  | 3               | 186.520          | 3                | 506.646          |
| 7                      | Industrie                               | 3               | 117.166          | 5                | 65.179           |
| 8                      | Sonstige Fördereinrichtungen            | 7               | 1.150.492        | 8                | 835.200          |
| <b>Summe Nr. 1-8</b>   |   | <b>Kat. I</b>   | <b>3.726.763</b> | <b>Kat. I</b>    | <b>4.420.891</b> |
| 9                      | Grundfinanzierung + Bonusmittel IAF     | 1               | 85.795           | 1                | 66.126           |
| 10                     | Mittelbauprogramm [MWK/Land BW]         | 3               | 179.250          | 3                | 143.400          |
| 11                     | FH-Personal [BMBF]                      | 1               | 209.950          | 2                | 16.000           |
| 12                     | Anschubmittel EU-Projekte (MWK/Land BW) | -               | -                | 1                | 73.867           |
| 13                     | Großgeräteprogramme (DFG / HAW-GG)      | -               | -                | -                | 436.927          |
| <b>Summe Nr. 9-13</b>  |   | <b>Kat. II</b>  | <b>474.995</b>   | <b>Kat. II</b>   | <b>736.320</b>   |
| 14                     | EXIST-Potentiale - StartupSüd [BMWK]    | 1               | 179.815          | 1                | 211.629          |
| 15                     | EXIST-Women - StartupFemale [BMWK]      | 1               | 0*               | 1                | 73.900           |
| 16                     | EXIST Gründerstipendien (BMWK)          | -               | -                | 2                | 103.795          |
| <b>Summe Nr. 14-16</b> |   | <b>Kat. III</b> | <b>179.815</b>   | <b>Kat. III</b>  | <b>389.324</b>   |
| <b>Gesamt</b>          |   |                 |                  | <b>4.381.573</b> | <b>5.546.535</b> |

\* Mittelzufluss erfolgte erst im Jahr 2024.

01 | AKTUELLE ENTWICKLUNG

02 | STUDIUM UND LEHRE

03 | FORSCHUNG

04 | INTERNATIONALES

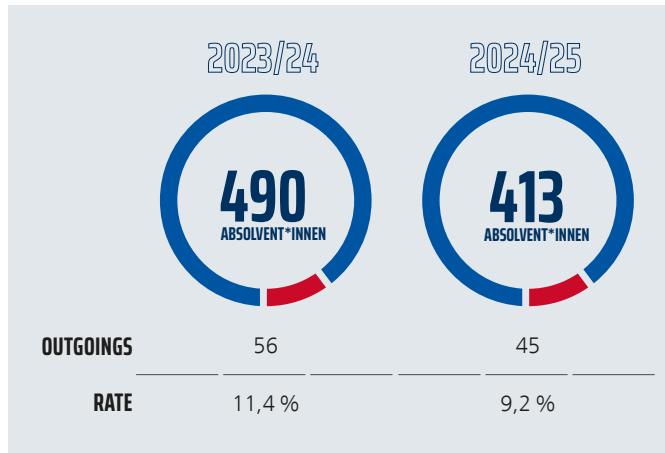
05 | PERSONAL UND RESSOURCEN



# INTERNATIONALES

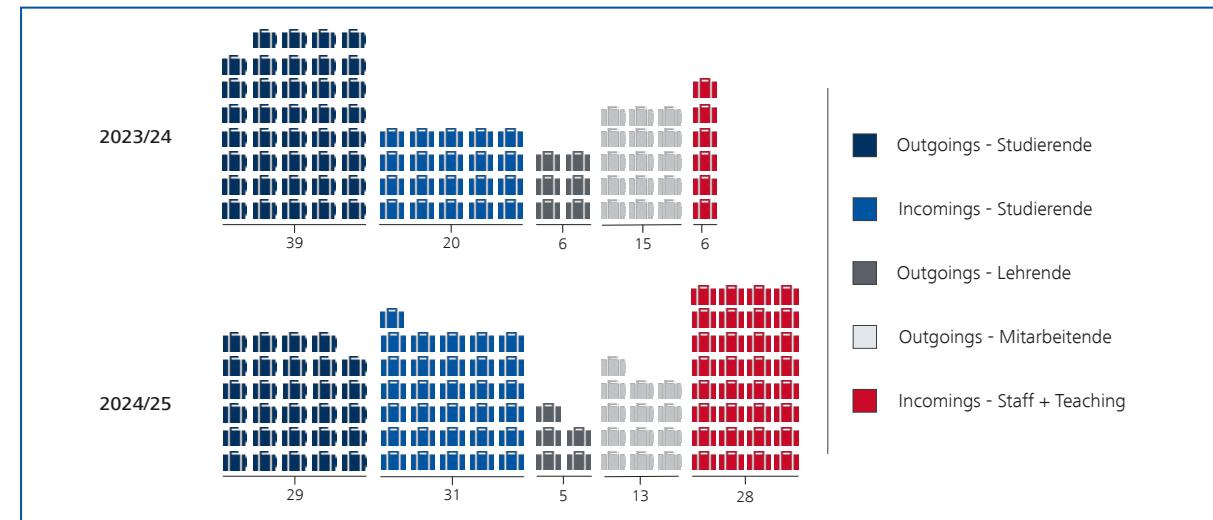
## Outgoingrate

im Studienjahr 2023/24 und 2024/25



## Mobilität in Erasmus+

im Studienjahr 2023/24 und 2024/25



01 | AKTUELLE ENTWICKLUNG

02 | STUDIUM UND LEHRE

03 | FORSCHUNG

04 | INTERNATIONALES

05 | PERSONAL UND RESSOURCEN



# PERSONAL

## Personelle Veränderungen

[ohne Professor\*innen und Hilfskräfte]

|   | 2022/23 | 2023/24 | 2024/25 |
|---|---------|---------|---------|
| Einstellungen                                     | 39      | 53      | 49      |
| Abgänge   | 41      | 41      | 38      |
| Verlängerte befristete Beschäftigungsverhältnisse | 46      | 47      | 54      |
| davon kurzzeitig (≤6 Monate)                      | 18      | 16      | 27      |

Zeitraum 01.09. - 31.08.



## Beschäftigungsverhältnisse

[ohne Hilfskräfte]

|             | 2022/23 | 2023/24 | 2024/25 |
|-------------|---------|---------|---------|
| Unbefristet | 72,8 %  | 69,5 %  | 70,8 %  |
| Befristet   | 27,2 %  | 30,5 %  | 29,2 %  |
| Vollzeit    | 68,3 %  | 67,1 %  | 66,8 %  |
| Teilzeit    | 31,7 %  | 32,9 %  | 33,2 %  |

Zeitraum 01.09. - 31.08.

# RESSOURCEN

## Zusammensetzung Drittmittel

[Lehre, Forschung und privat, 2022 - 2024, in EUR]

|                  | 2022             | 2023             | 2024             |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Bund             | 3.299.219        | 2.184.696        | 2.851.649        |
| DAAD             | 294.376          | 238.308          | 416.250          |
| Land             | 727.978          | 553.257          | 344.868          |
| private Zuwender | 548.537          | 678.496          | 347.708          |
| Stiftungen       | 293.046          | 810.946          | 559.200          |
| EU               | 563.461          | 186.520          | 506.646          |
| <b>Gesamt</b>    | <b>5.726.617</b> | <b>4.652.223</b> | <b>5.026.322</b> |



## Mittelherkunft

[2022 - 2024, in Mio. EUR]

|                | 2022        | 2023        | 2024        |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Landeszuschuss | 26,0        | 27,0        | 29,1        |
| Drittmittel    | 5,7         | 4,65        | 5,0         |
| Sonstiges      | 1,5         | 0,7         | 0,6         |
| <b>Gesamt</b>  | <b>33,2</b> | <b>32,3</b> | <b>34,7</b> |



**Herausgegeben durch:**

Rektorat der Technischen Hochschule Ulm  
University of Applied Sciences  
Prittwitzstraße 10, 89075 Ulm

**Konzeption & Redaktion:**

Stefanie Schall, M.A., Referentin des Rektors  
rektorat@thu.de

**Layout & Grafik:** Stefanie Schall, [www.carinaunseld.de](http://www.carinaunseld.de)

Dieser Bericht wurde auf Basis der vorliegenden Informationen erstellt.

Sollten für den Berichtszeitraum relevante Inhalte nicht erfasst oder nicht richtig dargestellt worden sein, bitten wir um Rückmeldung, um diese im nachfolgenden Jahresbericht aufnehmen bzw. richtig stellen zu können.

Die namentlich gekennzeichneten Beiträge stellen nicht unbedingt die Meinung des Herausgebers bzw. der Redaktion dar.  
Die Redaktion behält sich das Recht vor, Beiträge zu kürzen und redaktionell zu bearbeiten.

Fotonachweis: Amt für Vermögen und Bau Ulm (S.24). Im Zweifelsfall oder wenn sich kein Urheber ermitteln ließ, wurde Technische Hochschule Ulm angegeben.

Alle Rechte vorbehalten. © 12/2025 Technische Hochschule Ulm  
Vervielfältigung, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung des Herausgebers bzw. der Redaktion.  
Dem Hochschulrat und Senat vorgelegt und hochschulöffentlich erörtert am 8. Dezember 2025.

Aus Gründen der Nachhaltigkeit wird dieser Bericht ausschließlich elektronisch veröffentlicht.



Technische Hochschule Ulm  
Campus Prittwitzstraße  
Prittwitzstraße 10  
89075 Ulm

Campus Albert-Einstein-Allee  
Albert-Einstein-Allee 53-55  
89081 Ulm

[info@thu.de](mailto:info@thu.de)  
Tel.: +49 (0)731 96537-100  
[www.thu.de](http://www.thu.de)

